

СОГЛАСОВАННО

Заместитель главы администрации  
района, начальник финансового  
управления администрации района



Л.В. Беляева

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МКДОУ  
детским садом «Малышка»



Т.Л. Жирова

Приказ № 27.01/1 от «27» января 2023 г.

СОГЛАСОВАННО

Председатель первичной  
профсоюзной организации

И.И. Кренева

## ПОЛОЖЕНИЕ

**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
КАЗЕННОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА «МАЛЫШКА»  
Г. ЯРАНСКА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

## **I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Малышка» г. Яранска Кировской области (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации Яранского района от 30.12.2011 № 1317 (в действующей редакции) «Об оплате труда работников муниципальных учреждений», с учетом Примерного положения об оплате труда работников подведомственных областных государственных общеобразовательных организаций, утвержденным Министерством образования Кировской области 29.06.2018.

1.2. Положение предусматривает единые принципы формирования оплаты труда работников МКДОУ детского сада «Малышка», осуществляющим свою деятельность по виду экономической деятельности «Образование», функции и полномочия учредителя которых осуществляет от имени муниципального образования Яранский муниципальный район Кировской области администрация Яранского муниципального района Кировской области (далее – образовательная организация).

1.3. Настоящее Положение включает в себя:

1.3.1. Общие положения;

1.3.2. Порядок и условия оплаты труда:

- Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее – оклады) работников образовательной организации по профессиональным квалификационным группам (далее также - ПКГ).

- Размеры выплат компенсационного характера, порядок и условия их установления в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера работникам образовательной организации согласно приложению.

- Размеры выплат стимулирующего характера, порядок и условия их установления в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера работникам образовательной организации.

1.3.3. Условия оплаты труда руководителя, его заместителей.

1.3.4. Другие вопросы оплаты труда работников образовательной организации.

1.4. Положения об оплате труда работников образовательной организации утверждаются руководителем образовательной организации с учетом мнения представительных органов работников образовательной организации по согласованию с администрацией Яранского муниципального района Кировской области (далее – администрация Яранского района) в ведомственной подчиненности которого находится образовательная организация, в соответствии с Положением об оплате труда работников.

1.5. Заработная плата работников состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.6. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера не образуют новый оклад.

1.7. Условия оплаты труда, включая размер оклада по должности, а также выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.8. Фонд оплаты труда работников образовательной организации формируется на календарный год: для казенных учреждений исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, для бюджетных организаций исходя из объема субсидий, выделенных администрацией Яранского района, и доходов от оказания платных услуг и иной приносящий доход деятельности.

1.9. Должности, включаемые в штатное расписание образовательной организации, должны строго соответствовать уставным целям образовательных организаций, а их наименования соответствовать единому тарифно - квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

1.10. Объем фонда оплаты труда работников образовательных организаций индексируется в соответствии с правовыми актами Правительства Кировской области, в порядке установленном нормативным правовым актом администрации Яранского района.

1.11. При повышении размеров окладов работников образовательной организации размеры окладов подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

1.13. Образовательная организация в пределах имеющихся у них средств на оплату труда работников самостоятельно определяют размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не ниже рекомендованных минимальных размеров, установленных настоящим Положением.

1.14. Дифференциация размеров окладов по должностям осуществляется с учетом сложности и важности выполняемых работ, определяемых руководителем образовательной организации.

## II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Основные условия оплаты труда работников, занимающих должности работников образования:

2.1.1. Размеры окладов, устанавливаемые на основе профессиональных квалификационных групп должностей работников образования, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

Должности, отнесенные к ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	4557 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	4909 рублей
должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников	11544 рублей

2.2. Основные условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих:

Рекомендуемые минимальные размеры окладов, устанавливаемые на основе профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

профессиональная квалификационная группа “Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня”	4557 рублей
профессиональная квалификационная группа “Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня”	4732 рубля

2.3. Основные условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям медицинских и фармацевтических работников:

Рекомендуемые минимальные размеры окладов, устанавливаемые на основе профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

профессиональная квалификационная группа “Средний медицинский и фармацевтический персонал”: медицинская сестра, фельдшер	4909 рублей
--	-------------

2.4. Выплаты компенсационного характера

В образовательной организации устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера работникам образовательных организаций, которые не образуют новый оклад.

Выплаты компенсационного характера производятся на основании приказов руководителя образовательной организации в пределах фонда оплаты труда работников в виде процентной надбавки к окладу или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством или иными нормативными правовыми актами.

Размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Размеры и условия установления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников, локальных нормативных актах, коллективных договорах. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

В образовательной организации предусмотрены выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты при совмещении профессий (должностей);
- выплаты при совместительстве профессий (должностей);
- выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- выплаты за сверхурочную работу; выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни; выплаты за работу в ночное время;
- выплаты за расширение зон обслуживания.

### **Размеры и условия выплат компенсационного характера**

2.6.1. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается компенсационная выплата.

Минимальный размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Конкретный размер выплаты устанавливается работодателем по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» согласно методике, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

За иные особые условия работы в отдельных образовательных организациях устанавливаются выплаты компенсационного характера работникам:

<b>Учреждение, педагогическая работа</b>	<b>Категория работников</b>	<b>Размер выплаты в процентах от оклада (д/оклада), ставки заработной платы</b>
Индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	Учитель, осуществляющий индивидуальное обучение	10
Специальное (коррекционное) общеобразовательное учреждение (класс, группа) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	Работник учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками)	10

#### 2.6.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных

Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выплаты за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности работника педагогическим работникам устанавливаются выплаты:

<b>Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса и не входящая в должностные обязанности работника</b>	<b>Размер выплаты в процентах от оклада</b>
Заведование кабинетом	15
Руководство методическим объединением, предметно-цикловой комиссии	15

#### 2.6.3. Выплаты за сверхурочную работу.

Выплата за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 1,5, за последующие часы сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 2,0 за каждый час работы.

#### 2.6.4. Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в размере не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Работнику, привлекаемому к работе в выходной и нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

#### 2.6.5. Выплаты за работу в ночное время

Минимальный размер выплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20% часовой ставки (оклада, должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

#### 2.7. Выплаты стимулирующего характера

В целях повышения результативности и качества труда в образовательных организациях устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений, которые не образуют новый оклад.

В образовательной организации установлены следующие выплаты стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за наличие ученой степени и почетного звания;
- выплаты за наличие квалификационной категории; выплата за стаж непрерывной работы;
- ежемесячные выплаты педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций;
- премиальные выплаты.

Выплаты стимулирующего характера вводятся на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются приказами руководителя образовательной организации в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников образовательной организации, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящий доход деятельности. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат стимулирующего характера.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, и (или) в абсолютном размере.

Размеры выплат определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Установленные выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих выплат.

#### **Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера:**

2.7.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам за инициативу, творчество, проведение значимых мероприятий, высокое качество образования. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы не носит регулярного характера и может устанавливаться в процентном отношении к окладу или в абсолютном размере за проведение значимых для образования мероприятий и высокое качество образования.

2.7.2. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей. Условия осуществления данной выплаты устанавливаются в положении об оплате труда работников образовательной организации. Выплата устанавливается в пределах средств на оплату труда работников образовательной организации, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

2.7.3. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются по решению руководителя для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, почетное звание (в том числе «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный») по основному профилю профессиональной деятельности.

Размер выплаты:

- 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень доктора наук, почетное звание «Народный учитель»;
- 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, работникам, которым присвоена ученая степень кандидатам науки, другие почетные звания;
- 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, имеющим ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации.

Выплаты включаются по одному основанию на выбор работника со дня присвоения ученой степени, почетного звания, ведомственной награды.

2.7.4. Выплата за наличие квалификационной категории в образовательных организациях устанавливается на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии.

Квалификационная категория	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Первая квалификационная категория	10
Высшая квалификационная категория	15

2.7.5. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается в зависимости от непрерывного стажа работы.

Размеры стимулирующей надбавки за стаж непрерывной работы в процентном отношении к окладу:

Стаж непрерывной работы	Надбавка
от 1 года до 3 лет	5 %
от 3 лет до 10 лет	10 %
свыше 10 лет	15 %

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается, а увеличение ее размера осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа.

Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника комиссией образовательной организации.

Стаж считается непрерывным, если со дня увольнения из образовательной организации до дня приема в образовательную организацию прошло не более трех месяцев.

Для определения стажа непрерывной работы в образовательных организациях создаются комиссии по определению стажа непрерывной работы. Состав указанных комиссий и порядок их работы утверждаются руководителем образовательной организации.

2.7.6. Ежемесячные выплаты в размере 1 тысячи рублей педагогическим работникам образовательной организации осуществляется согласно фактической нагрузке по занимаемой педагогической ставке, штатной единице и фактически отработанному времени.

2.7.7. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем образовательной организации локальным нормативным актом по образовательной организации. Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

2.7.9. Молодым специалистам, окончившим профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования по имеющим государственную аккредитацию основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена и высшего образования и устроившимся впервые на работу (за исключением совместительства) по специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня или в год получения профессионального образования соответствующего уровня в областные государственные образовательные организации Кировской области (далее - молодые специалисты).

Выплата назначается на период первых трех лет работы в организации.

Размер выплаты устанавливается в следующем порядке:

<b>Период работы в образовательной организации</b>	<b>Размер персонального повышающего коэффициента от оклада (должностного оклада)</b>
первый год работы	0,35
второй год работы	0,3
третий год работы	0,2

Статус молодого специалиста может быть продлен на период до трёх лет в следующих случаях:

при прохождении срочной воинской или альтернативной службы;

при нахождении в отпуске по беременности и родам, а также по уходу за ребенком.

2.7.10. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премиальные выплаты производятся по решению руководителя образовательной организации в пределах средств на оплату труда работников образовательной организации, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия снижения размера или лишения премий) устанавливаются положением о премировании, утверждаемым локальным нормативным актом по образовательной организации. Не допускается установление одинаковых условий для установления премирования и иных выплат компенсационного и стимулирующего характера. Условия премирования определяются исходя из конкретных задач, стоящих перед образовательной организацией.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом и максимальными размерами не ограничиваются.

### **III. Условия оплаты труда руководителя образовательной организации, заместителей руководителя образовательной организации**

3.1. Заработная плата руководителя образовательной организации, заместителей руководителя, состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад руководителя образовательной организации, устанавливается трудовым договором, заключенным между руководителем образовательной организации и работодателем.

3.3. Должностной оклад руководителя образовательной организации устанавливается в зависимости от группы по оплате труда образовательной организации.

Порядок отнесения образовательной организации к группе по оплате труда устанавливается администрацией Яранского района.

Группа по оплате труда образовательной организации устанавливается в соответствии с нормативным правовым актом администрации Яранского района.

3.4. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя образовательной организации, его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и средней заработной платы работников образовательной организации (без учета заработной платы руководителя образовательной организации, его заместителей, устанавливается администрацией Яранского района в кратности от 1 до 5 в зависимости от группы по оплате труда образовательной организации.

3.5. Руководитель образовательной организации не вправе превышать установленный предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя образовательной организации, его заместителей и средней заработной платы работников образовательной организации (без учета заработной платы руководителя образовательной организации, его заместителей).



3.6. Расчет среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

3.7. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте администрации Яранского муниципального района Кировской области, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, законами Кировской области иными нормативными актами Российской Федерации, Кировской области.

Информация о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей, может по решению администрации Яранского района также размещаться в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальных сайтах образовательных организаций.

3.11. Должностные оклады заместителей руководителя устанавливаются на 10-30 процентов (по каждой должности конкретно) ниже должностных окладов руководителя образовательной организации.

3.12. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю образовательной организации, заместителям руководителя в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

3.13. Глава Яранского района устанавливает руководителю образовательной организации выплаты стимулирующего характера с учетом исполнения образовательной организацией целевых показателей эффективности работы, утверждаемых администрацией Яранского района. Размеры, порядок и условия установления стимулирующих выплат определяются администрацией Яранского района.

3.14. Выплаты стимулирующего характера руководителю образовательной организации осуществляются в соответствии с нормативными правовыми актами администрации Яранского района за счет средств, предусмотренных образовательной организацией на оплату труда с начислениями.

3.15. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя устанавливаются в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

3.16. Должностной оклад руководителя образовательной организации устанавливается трудовым договором, заключенным между руководителем и администрацией Яранского района.

#### **IV. Другие вопросы оплаты труда**

4.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных организаций определяется уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

4.2. Оплата труда работников образовательной организации, выполняющих преподавательскую работу, производится исходя из тарифицируемой учебной нагрузки. Ставка заработной платы указанных работников делится на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы и умножается на фактическую нагрузку в неделю.

Учебная (преподавательская) работа руководящих и других работников может осуществляться на условиях совмещения должностей в объеме не более 9 часов в неделю. Выполнение данной работы осуществляется в основное рабочее время с согласия работодателя, оплата производится в соответствии с пунктом 2.6.2 Положения. В исключительных случаях допускается увеличение объема более 9 часов в неделю с разрешения работодателя.

Выполнение руководящими и другими работниками, занимающими штатные должности, работы с занятием штатной должности может осуществляться на условиях совместительства в свободное от основной работы время.

4.3. Работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную Правительством Российской Федерации (уполномоченным органам) за ставку заработной платы выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются пропорционально выполняемому объему.

4.4. Преподавательская работа работников, перечисленных в пункте 4.2. Положения, сверх установленных норм, за которые им выплачивается оклад (должностной оклад), ставка заработной платы оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам заработной платы, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

4.5. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работников производится пропорционально отработанному ими времени (при оплате согласно установленной норме времени) или в зависимости от выполненного ими объема работ (при оплате согласно установленной норме выработки).

4.6. Нормирование труда в организации осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

4.7. Для оплаты труда работников может применяться почасовая оплата труда. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников учреждения (далее – педагоги) применяется при оплате: за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогов, продолжавшегося не свыше двух месяцев; при оплате педагогов за выполнение преподавательской работы сверх объема учебной нагрузки, установленного им при тарификации. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной ставки педагога на среднеемесячное количество часов, установленное по занимаемой должности.

Руководитель образовательной организации в пределах имеющихся средств может привлекать для проведения учебных занятий (курсов, лекций и т.д.) с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов на непродолжительный срок с применением следующих размеров ставок почасовой оплаты:

<b>Должность, ученая степень, почетное звание</b>	<b>Размер ставок почасовой оплаты в рублях</b>
Профессор, доктор наук	400
Доцент, кандидат наук, лица, имеющие почетное звание «Заслуженный»	300
Преподаватели, не имеющие ученой степени и почетного звания	200

4.8. Работникам образовательной организации может предоставляться материальная помощь за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников. Условия и размеры предоставления материальной помощи устанавливаются соответствующим положением, утверждаемым локальным нормативным актом организации.

4.9. Работникам образовательной организации, полностью отработавшим в течение месяца норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), и у которых начисленная месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, производится ежемесячная доплата (далее – доплата). Размер доплаты исчисляется как разница между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и начисленной работнику заработной платой за месяц. При определении размера начисленной заработной платы учитываются все выплаты, установленные статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации, за счет средств областного, местного бюджета, а также за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности. В случае, когда работником в течение месяца не полностью отработана норма рабочего времени и частично выполнена норма труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени.